

Open Leadership Program, czyli Otwarty Program Rozwoju Lidera- ciekawe rozwizanie dla Twojej Organizacji.

Co to jest Open Leadership Program?

Open Leadership Program to odpowiedź na potrzeb kompleksowego programu rozwoju dla kluczowych menad erów w organizacji. W dobie konkurencji oraz coraz wi kszych wyzwa jakiej staj przed ka d z firm, umiej tno ci i wiedza stanowi podstawy warunek sprawnego i szybkiego działania. Liderzy organizacji ponosz c pełn odpowiedzialno za jej przyszło , potrzebuj wsparcia w zakresie negocjacji, zarz dzania, przywództwa, organizacji pracy, itp.

Program został zaprojektowany, aby jego struktura w pełni uzupełniła działania menad erów. Nasze do wiadczenia pokazuj , i szczególne znaczenie w realizacji tego typu programów ma ich indywidualny charakter. Instytucja opiekuna projektu, który monitoruje proces rozwoju ka dego z uczestników projektu skutkuje wzrostem jego efektywno ci.

Warto równie podkre li wag programu w zakresie motywacji i wiadomo ci menad erów. Lide rzy wyra aj potrzeb ł czenia intensywnej pracy na rzecz organizacji z ci głym rozwojem osobistym. Ten element, jak pokazuj aktualne badania, staje si jednym z podstawowych kryteriów satysfakcji i zadowolenia z aktualnej pracy.

Do kogo jest kierowany?

Potencjalnymi uczestnikami s managerowie pracuj cy w firmach. Program daje mo liwo dopasowania stopnia zaawansowania, dlatego dzi ki projektowi celem jest ukształtowanie młodej kadry managerskiej czy rozwój do wiadczonych liderów.

Cele Open Leadership Program.

Nadrz dnym celem programu jest stała zmiana oraz rozwój wybranych zachowa liderskich w ró nych sferach.

Dodatkowymi celami programu s :

- Kreowanie, jak te utrwalanie zachowa liderskich opartych na nowoczesnych kanonach zarz dzania w organizacjach.
- Propagowanie mechanizmów tworzenia organizacji wiedzy oraz podstawowych narz dzi do koordynacji kanałów wymiany informacji.
- Wymiana do wiadcze oraz pogł bianie wzajemnych relacji interpersonalnych w ramach kadry managerskiej.

Rozwój oraz modyfikacja narz dzi wykorzystywanych w ramach codziennej pracy lidera.

Korzyści dla Twojej Organizacji.

Korzyść pierwsza...

Rozwój managerów to inwestycja w najważniejszy pion organizacji. Postawy i sposób działania kadry kierowniczej wpływa na to jak postrzegana jest organizacja przez pracowników i ile wysiłku wkładają w osiągnięcie jej celów

Korzyść druga...

Program jest działaniem kompleksowym, wielokierunkowe i zró nicowane w formie działania rozwojowe jakich do wiadczą uczestnicy pozwalają jeszcze lepiej osiągnąć zamierzone efekty.

Korzyść trzecia...

To efektywność programu - badanie diagnostyczne na początku projektu pozwala nie tylko określić potrzeby rozwojowe poszczególnych managerów, ale daje impuls do indywidualnego rozwoju z racji pełnej i obiektywnej informacji zwrotnej płynącej z początkowego badania.

Korzyść czwarta...

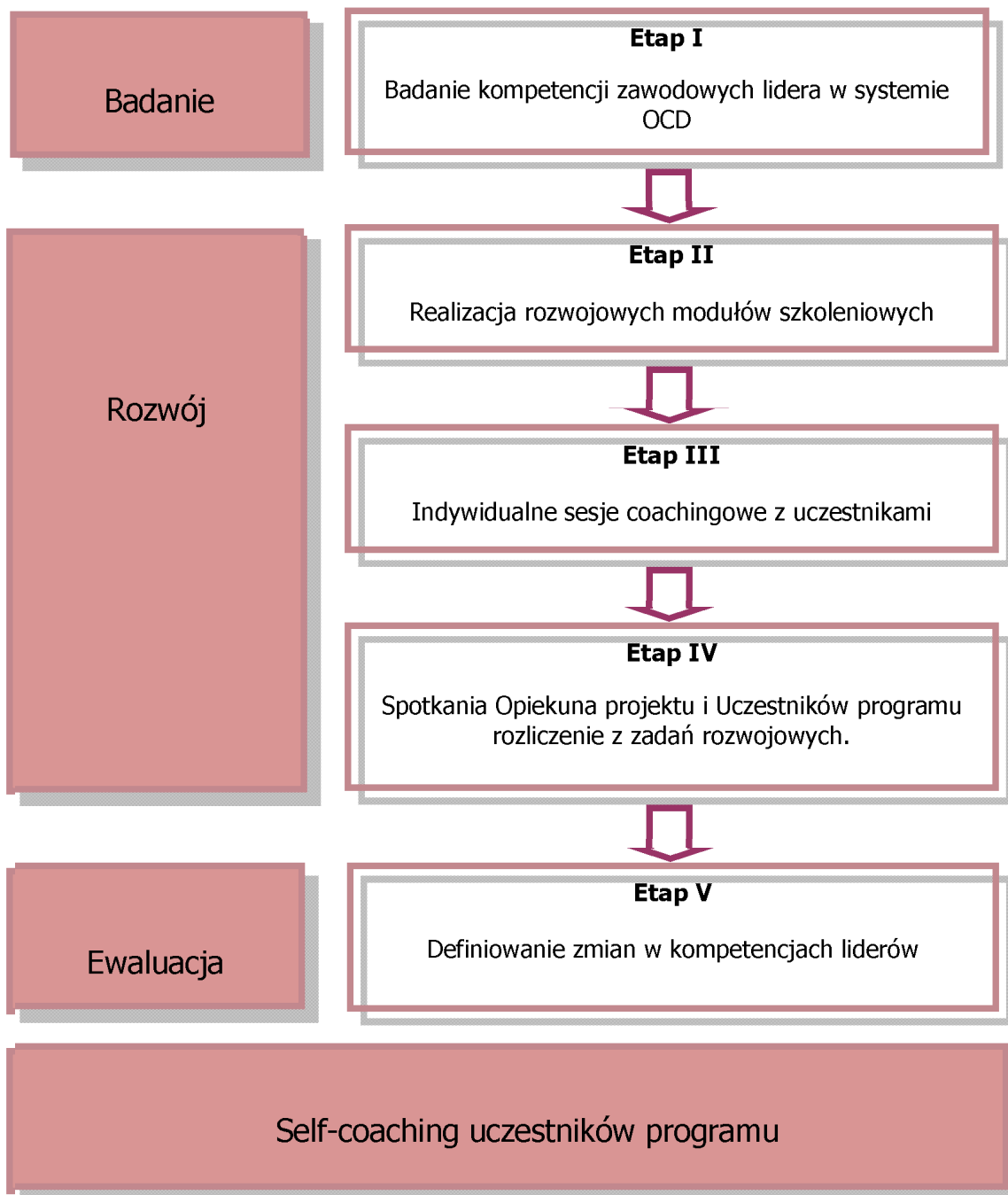
Cała logistyka programu przerzucona jest na stronę Openlearning. Wszystkie sprawy organizacyjne i logistyczne leżą po naszej stronie, Państwo jedynie akceptujecie kolejne etapy budowania istotnych elementów

Korzyść piąta...

Realizacja programu podnosi prestiż organizacji, w której jest organizowany i wpływa motywująco na uczestników projektu rozwojowego.

Harmonogram Open Leadership Program.

Open Leadership Program© zakłada przeprowadzenie trzech współzależnych etapów:



Najczęstsze obawy i pytania naszych Klientów wraz z odpowiedziami.

Pytanie: Jak i kto wybiera liderów do programu?

Nasza odpowiedź : Uczestnicy programu są wybierani zazwyczaj przez dział personalny. Ponieważ program jest dedykowany dla kadry managerskiej, wybór osób uczestniczących jest prosty. Forma wyboru to po prostu wskazanie przyszłych uczestników. Innym przypadkiem jest sytuacja, z którą spotykamy się czasem jako firma szkoleniowa, a efekty pierwszego etapu mogą wpływać na późniejsze decyzje personalne.

Pytanie: Czy same szkolenia nie wystarczą, po co są konsultacje indywidualne?

Nasza odpowiedź : Konsultacje indywidualne w ramach OLP są wsparciem dla szkoleń. Często uczestnicy warsztatów napotykać wiele przeciwności podczas wdrażania zachowań, narzędzi i postaw wypracowanych na podczas sesji i właśnie indywidualnego spotkania ma zapobiec sytuacji, w której uczestnik nie może poradzić sobie z pełnym wykorzystaniem efektów szkolenia w warunkach swojej codziennej pracy.

Pytanie: Na czym polegają spotkania z Opiekunem projektu?

Nasza odpowiedź : Poza prowadzonymi szkoleniami, każdy z projektów jest traktowany indywidualnie poprzez przydzielenie Opiekuna projektu, który jest niejako „centrum wymiany informacji” i jest odpowiedzialny za monitorowanie postępów w rozwoju uczestników.

Koordinacja projektu przez Opiekuna jest bezpłatna (dotyczy konsultacji telefonicznych oraz mailowych). Aby jednak osiągnąć cele projektu sugerujemy zorganizowanie w trakcie trwania projektu minimum sześciu spotkań Opiekuna i Uczestników. Celem spotkania jest umożliwienie uzyskania bezpośrednich informacji o nastawieniu uczestników, ich motywacji do pracy, planowanych działaniach, stopnia zaangażowania w realizację wyznaczonych wspólnie celów oraz omówienia ewentualnych trudności w ich realizacji.

Pytanie: Jakie szkolenia są realizowane w ramach programu?

Nasza odpowiedź : Program składa się z poszczególnych modułów tematycznych, których zakres i intensywność prowadzenia zależy od PEI. Moduły szkoleniowe są realizowane w wybranym miejscu w Polsce, w sieci współpracujących z naszą firmą ośrodkach szkoleniowych.

W ramach Open Leadership Program© rozwijane są kompetencje w następujących sferach:

- Komunikować lepiej
- Być liderem
- Zarządzać efektywnie
- Organizować pracę
- Negocjować skutecznie

Pytanie: Czy szkolenia są dopasowane do oczekiwań managerów?

Nasza odpowiedź : Oczywiście, tak. Badanie potrzeb pozwala odnieść się do indywidualnych potrzeb każdego z uczestnika poprzez takie zaplanowanie treści i procesu grupowego, które powoduje, że w każdym z osób szkolonych jest rozwijana w różnym, sobie właściwym zakresie. Jednocześnie nie osoby o niskich umiejętnościach motywowane są do większego wysiłku rozwojowego,

aby rozwinąć się szybciej w określonym kierunku. Poza tym nasza sugestia co do sfer, które są szkolone nie zamyka możliwości dopasowania szkoleń do poziomu zaawansowania uczestników. To podejście, wiedza, doświadczenie i zaangażowanie trenera sprawia, że projekt staje się rzeczywiście „szyty na miarę”.

Podsumowanie.

Szanowny Kliencie, jeśli zainteresował Cię ten program i widzisz jego przydatność dla Twojej organizacji lub masz jeszcze jakieś pytania, napisz na kontakt@openlearning.pl lub sebastian.sauter@openlearning.pl, dzięki czemu uzyskasz szersze informacje na temat projektu.

Możesz także Szanowny Kliencie zaprosić mnie na krótkie spotkanie, bo przecież nie ma to jak osobisty kontakt. Pozwala na interakcję i poznanie potencjalnego partnera biznesowego, czyli oszczędza Twój czas. Poza tym w naszej pracy holdujemy zasadzie, że to potrzeba klienta definiuje nasze działania, a nie odwrotnie. Dlatego też, mimo wszystko poznania potrzeby naszego Klienta i doradztwo jemu traktujemy priorytetowo.